



Text: Camilla Garebo
Foto: Markus Lättunen

VI SÖKER FRÄMST

Vi rekryterar löpande erfarna konsulter. Vi tar också emot ansökningar för vårt traineeprogram. De som antas får marknads bästa förutsättningar att utvecklas i konsultrollen inom både management och IT. Sökanden har en gedigen akademisk bakgrund samt ett brinnande intresse för konsultyrket. Våra trainees måste också vara starka lagspelare med hög social kompetens. Vidare ska de kunna påvisa ett analytiskt tankesätt samt ha känsla för entreprenörskap och hög kvalitet. Därutöver värdesätter vi utomakademiska meriter såsom förtroendeuppdrag, egenföretagande och idrottsliga prestationer.

DET HÄR VISSTE DU INTE OM CONNECTA

Något som kännetecknar Connecta är att vi byggs utifrån en stark värdegrund, och en gemensam syn på gruppdynamik och ledarskap. Detta genomsyrar all vår verksamhet - från rekrytering, intern kompetensutveckling, styrning och ledning, till den enskilda konsultens agerande i vardagen ute hos kunden. Värderingarna är något som såväl nyanställda som ledning tränas i flera gånger per år. Hos oss blir du därför en del av en stark kultur där problemlösning och personlig utveckling står i fokus.

På Connecta ligger fokus på att utveckla både individer och grupper

Connecta har en medveten, långsiktig strategi med företagets traineeprogram. Under tre år tränas företagets traineer i ledarskap likaväl som i konsultverktyg och försäljning. I den kultur som präglar företaget så bygger framgången på starka värderingar och förmågan att skapa "högpresterande team", det vill säga grupper som arbetar effektivt tillsammans. Genom upplevelsebaserad träning utmanas traineerna dagligen för att på sikt ha ledande roller i företagets utveckling.

Det stundar frukostseminarium på Connectas kontor i centrala Stockholm. Här råder febril aktivitet och en blandning av kunder och konsulter som tar för sig av kaffe och frukost. Ljus flödar in över färgglada fåtöljer och bord med uppslagna laptops. Taket till den öppna, jättelika loungen, vilar på fem centralt placerade pelare på vilka det går att läsa; personligt ledarskap, ambition, laganda, ärlighet och integritet samt hälsa och balans.

Connecta är ett svenskt konsultbolag som arbetar med de verksamhetsförändringar som finns på ledningarnas agenda. Sett till antalet anställda är det ett relativt litet konsultföretag med omkring 700 konsulter. Men trots det, helt klart en uppstickare som alltid gått sin egen väg och som växer stadigt. 10-15 personer handplockas årligen till det treåriga traineeprogrammet. Johan Rudberg, 29 år, och Sofie Hedin, 26 år, är två traineer från den näst senaste uttagningen till traineeprogrammet.

– Vi traineer har starkt fokus från ledningen. Tanken är att vi

ska vara kvar på olika nyckelpositioner när traineeprogrammet är avslutat, berättar Sofie.

Och man förstår att det är sant. Målet är att utveckla dem till marknads bästa konsulter med mindre än fem års erfarenhet. Traineeprogrammet kombinerar arbete med utbildning i konsultmässighet, affärsmannaskap och projektledning. Varje område är i fokus under ett av programmets totala tre år. Dessutom drivs träning i gruppdynamik och ledarskap. Större delen av utbildningen sker via upplevelsebaserad träning.

– Vår kunskap används i hela bolaget vilket är en stor fördel med traineeprogrammet. Vi ges möjlighet att prova på flera olika områden och få utveckla nya förmågor, säger Johan och fortsätter: – På Connecta vågar man ta plats samtidigt som man ges utrymme att växa och får det man behöver för att hela tiden ha en brant utvecklingskurva.

Sofie och Johans utbildning inom industriell ekonomi är likartad, men Sofie har en teknisk inriktning från KTH. Det syns ett tydligt sampel dem emellan. De väntar in, lyssnar och kompletterar.

– Vår grupp består av olika typer av individer men har ett bra samspel i hur vi arbetar och förhåller oss till varandra. Dagligen tränas vi i hur saker görs ute hos kund eller med kollegor. I projekt gör vi tidigt en förväntningshantering där vi berättar hur mycket tid var och en kan lägga, vad man är bra på och under vilka förhållanden man presterar bäst. Det ingår dessutom i arbetet att reflektera kring hur man själv och gruppen kan förbättras löpande. Det handlar om att öka medvetenheten om den egna förmågan och under vilka förhållanden man presterar bäst, avslutar Sofie.

FAKTA / CONNECTA

Connecta är ett konsultbolag som arbetar med de verksamhetsförändringar som finns på ledningens agenda. Connectas ca 700 konsulter har en bred affärsförståelse och djup kompetens inom management, affärssystem och digitala affärer. Deras erfarenheter gör det möjligt att genomföra omfattande förändringsprojekt som stärker kundernas konkurrenskraft. Connecta är noterat på Nordiska börsen.

Affärsområden:

Vi erbjuder tjänster som bidrar till framgångsrik förändring inom management och IT.

Bransch:

Management- och IT-konsultbolag

Grundades:

1993

Antal anställda:

Ca 700

Utlandsverksamhet:

Kontor i Stockholm och Malmö. Uppdrag utomlands förekommer. Dotterbolag med kontor i Lettland och Indien.

Traineeprogram:

Ja

Examensarbete:

Förekommer

Kontaktperson:

Mattias Nagér, koordinator och rekryteringsansvarig för traineeprogrammet
mattias.nager@connecta.se

www.connecta.se