



Text: Linn Erixon Sahlström
Foto: Markus Lattunen

En del av något stort

Stort behöver inte nödvändigtvis betyda opersonligt. I själva verket kan det vara tvärtom. I alla fall på Tetra Pak i Lund, en arbetsplats där det både är bokstavligt och bildligt högt i tak.

Tetra Pak är kända för att måna om sina medarbetare. Det är företaget som får de ambitiösa och engagerade att nå dit de vill. Genom klara och tydliga mål, internutbildningar och en platt miljö som tillåter individen att utvecklas är Tetra Pak en populär arbetsplats bland både anställda och nyutexaminerade.

Karin Teghammar är en av många som började sin karriär på Tetra Pak med sommarjobb. Efter civilingenjörsexamen från Mittuniversitetet blev det traineeprogrammet Young Talent Program. Nu två år senare är hon tillsvidareanställd och fortfarande entusiastisk över sin arbetsplats.

– Ja, den är enorm på många sätt! Stor sett till ytan och antalet medarbetare men också kunskapsmässigt. Har du ambitioner finns alla möjligheter att utvecklas. Du kan i princip skraddarsy din egen framtid, menar Karin.

Ny på jobbet var 3:e månad

– Tack vare traineeprogrammets jobbroationer kastas jag in i nya projekt var 3:e månad och är med andra ord ständigt ny på jobbet. Fördelen med systemet är att man får en oerhörd bredd i företaget. Men visst, du bör vara både nyfiken och öppensinnad

som person. Och ödmjuk inför uppgiften, då har man alla chanser att lära sig mest tror jag, fortsätter Karin.

Som Systems Engineer är Karin teknisk projektledare vid utveckling av maskiner till länder i bland annat Asien. En tremånaders period spenderade Karin till exempel i Vietnam. Något som var lärorikt både kulturellt och arbetsmässigt.

– Bara det att logistiken är som dag och natt jämfört med västvärlden var en utmanande faktor. Man kastas in i olika situationer som bara måste lösas. På företaget omgärdas man överlag dock av otroligt mycket kunskap vilket gör att hittar man bara rätt person att fråga löser sig allt till slut.

Nätverkande i verkligheten

– En av många fördelar med att vi är så pass många inom företaget är helt klart den enorma kontaktyta man skapar. Om jag behöver en mikrobiolog till exempel, vet jag exakt vem jag ska prata med, säger Karin.

Även genom de trivselaktiviteter som Tetra Pak traditionsenligt anordnar flera gånger varje år ges möjlighet för ytterligare kontaktskapande under lite mer avslappnade former.

– För mig är det naturligt att umgås med mina kollegor även efter arbetstid. Jag är med i företagets arrangörsförening, Kamratföreningen, som för övrigt fyller 50 år i år, och i och med det öppnas ännu fler kontaktytor. Vi arrangerar tre stora fester och evenemang per år vilka brukar vara väldigt uppskattade. Cirka 800 personer deltar vid varje tillställning. Man kan säga att det är enormt, det med, skrattar Karin och försvinner i väg till nästa möte. Karin liksom tiden står aldrig stilla på Tetra Pak.

FAKTA / TETRA PAK

Affärsområden:

Förpacknings- och processlösningar för livsmedel.

Bransch:

Industri

Grundades:

1951

Antal anställda:

21 672

Utlandsverksamhet:

Ja

Traineeprogram:

Ja, Young Talent Program

Examensarbete:

Ja

Kontaktperson:

Erik Andreasson

www.tetrapak.se



VI SÖKER FRÄMST
Civilingenjörer inom maskinteknik,
teknisk fysik, kemi, kemiteknik,
bioteknik mm.