

En stor byrå med lokal känsla

Att personalen är företagets viktigaste grundsten är nog de flesta företagare enade om. Gärde Wesslau Advokatbyrå går snäppet längre med ambitionen att nästa rekrytering kan vara en potentiell delägare.

Gärde Wesslau Advokatbyrå är en affärsjuridisk byrå med över 80 medarbetare fördelade på 6 olika kontor i Sverige. Byråns signum är långvariga relationer och personliga kontakter. En av förutsättningarna för att få detta lyckade koncept till just lyckat, är personalen.

– Vår affärsidé är att lyfta fram personalen väldigt centralt. Personalen är den stora resursen vi har, vilket genomsyrar hela affärsverksamheten, säger Thomas Svedberg, en av delägarna i byråns Jönköpingskontor.

– Advokat- och juristbranschen innebär många gånger intensivt teamwork och långa arbetsdagar vilket gör att man är beroende av att personalen mår bra och trivs på sin arbetsplats. Trots att den klassiska hierarkin finns så är vi arbetsmässigt en platt organisation. Ambitionen när vi rekryterar är att vi hittar nästa delägare. Vilket gör att vi tar hand om personalen hela vägen. Ser till så att man trivs helt enkelt, fortsätter Thomas.

Möter verkligheten från dag ett

Redan i ett tidigt skede får de anställda möta verkligheten i form av kundkontakt. Att bygga upp ett kontaktnät anses vara en av de svåraste bitarna som nytexaminerad jurist.

– Vi som arbetsgivare ger de anställda möjlighet att från dag

ett komma ut på fältet för att skapa egna kontakter, vilket måste ges tid för att byggas upp. Och detta är en jätteviktig bit i ens yrkesliv som jurist, säger Thomas.

– Gärde är jättebra på det viset, säger Martin Johansson som efter jur. kand. examen från Uppsala började på byråns Jönköpingskontor för snart ett år sedan.

– Man kom snabbt in i arbetet på byrån tack vare mycket eget ansvar i ett tidigt skede. Man är inte backoffice utan får gå ut i verkligheten och skapa sig ett eget kontaktnät. Det tror jag är unikt för Gärde, fortsätter Martin.

Pernilla Larsson som arbetat på Gärde Wesslau i drygt tre år instämmer;

– Man växer med tidigt eget ansvar och stort förtroende vilket gjorde det lätt att komma in i den goda stämningen. Och gentemot klienterna är det också en fördel med tidig kundkontakt, de får ju fler kontaktpersoner att vända sig till.

Om gränslösa samarbeten och flexibilitet

– Det goda samarbetet över kontorsgränserna är självklart A och O. Man har alltid god hjälp av de andra kontoren när det gäller yrkeskompetens, säger Pernilla.

– Dessutom har vi teambildning med de andra kontoren ett par gånger per år, vilket självklart bidrar till den goda stämningen, säger Martin.

– Även om vi arbetar tätt och mycket i vissa intensivare perioder så är Gärde väldigt flexibel när det gäller var och ens livssituation och försöker alltid lösa detta. Det är ju till exempel fullt tekniskt möjligt att arbeta hemifrån när man har hämtat barnen, avslutar Pernilla.

FAKTA / GÄRDE WESSLAU

Advokatbyrå med specialisering inom samtliga affärsjuridiska områden.

Bransch:

Svensk och internationell affärsjuridik

Grundades:

1955

Antal anställda:

ca 80

Specialisering:

Specialister finns inom de flesta affärsjuridiska områden, t ex avtalsrätt, företagsöverlåtelser, immaterialrätt, miljö- och fastighetsrätt, försäkringsrätt och arbetsrätt.

Utlandsverksamhet:

Ja, i samarbete med utländska advokatbyråer.

Traineeprogram:

Ja

Uppsatspraktikanter:

Ja

Utlandspraktik:

Ja

Sommarnotarier:

Ja

Kontaktperson:

Sten Gisselberg

www.garde.se

